

Commissione esaminatrice delle domande pervenute relative alla Procedura selettiva per n. 1 incarico di funzione dirigenziale di seconda fascia ex art. 19, commi 5-*bis* e 6-*quater* del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i. per la responsabilità della Direzione Audit, Performance e Risk Management (APR) – RIF. D15 COD. A17.

Come previsto dall'Avviso di procedura selettiva, la valutazione dei candidati avverrà per titoli e colloquio. La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 70 punti per il colloquio;
- 30 punti per la valutazione dei titoli.

CRITERI PER IL COLLOQUIO

Il colloquio tenderà ad accertare le competenze coerenti con la posizione da ricoprire, l'attitudine, la capacità e l'esperienza manageriale nonché la conoscenza dei settori di attività in cui opera l'Agenzia e la specifica normativa di riferimento, ivi comprese le soft skills.

Esso riguarderà i seguenti aspetti:

- capacità del candidato di autorappresentare se stesso ed accertamento delle motivazioni in relazione all'incarico;
- verifica dell'attitudine, capacità ed esperienza manageriale di raccordo tra Direzioni tecniche, amministrative e gestionali;
- competenze nelle materie previste nella declaratoria del ruolo della *Direzione Audit, Performance e Risk Management – APR*;
- conoscenza dei settori in cui opera l'Agenzia e la specifica normativa di riferimento;
- conoscenza della struttura ed assetto organizzativo dell'Agenzia.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Valutazione dello svolgimento di compiti di livello manageriale e le competenze coerenti con la posizione da ricoprire (punteggio massimo attribuibile: 25 punti)

Incarichi di Responsabilità (Max 8 punti)	Ripartizione punteggi
Posizioni ex art. 19 comma 5- <i>bis</i> , ex art. 19 comma 6, e comma 6 <i>quater</i>	1,5 punti per anno
Posizioni di responsabilità non dirigenziali su materie coerenti con le attività della Direzione Audit, Performance e Risk Management (APR)	1 punto per anno
Competenze coerenti con la posizione da ricoprire (Max 12 punti)	
a) Partecipazione alla predisposizione di documenti programmatici e degli allegati al Bilancio (es. PTA, PP, PIAO, ecc.) (Max 8 punti)	Ripartizione punteggi
Documenti programmatici generali	2 punti a documento
Documenti programmatici di Dipartimento/Direzione/Unità	0,5 punti a documento
b) Gestione di e/o partecipazione a procedure di Audit, Performance e Risk Management (Max 4 punti)	Ripartizione punteggi
Gestione	1 punto a procedura
Partecipazione	0,2 punti a procedura
Conoscenza dei settori di attività in cui opera l'Agenzia e specifica normativa di riferimento (Max 5 punti)	Ripartizione punteggi
Attività svolta presso ENEA in posizione di Responsabilità	1 punti per anno
Attività svolta presso Enti Pubblici di Ricerca in posizione di Responsabilità	0,8 punti per anno
Attività svolta presso Enti Vigilanti e/o competenti (MASE, MEF, DFP, MIMIT) in posizione di Responsabilità	0,5 punti per anno
Attività svolta presso altri Enti Pubblici e Privati non in posizione di responsabilità organizzativa	0,2 punti per anno

Valutazione dei titoli posseduti dal candidato concernenti il voto di laurea, studi *post lauream* nonché il possesso di altri titoli coerenti con la posizione da ricoprire (punteggio massimo attribuibile: 5 punti)

Voto di Laurea (Max 1 punto)	Ripartizione punteggi
Votazione <110/110 o <100/100	0,5 punti
Votazione 110/110 o 100/100	1 punto
Abilitazioni professionali coerenti con la posizione da ricoprire (Max 3 punti)	2 punti per la prima abilitazione + 1 per ulteriori abilitazioni
Titoli <i>post lauream</i> coerenti con la posizione da ricoprire (Max 1 punto)	
Dottorato di ricerca/ Master Universitario di II livello/Docenze	1 punto

LA COMMISSIONE

- Avv. dello Stato Melania Nicoli, Presidente *FIRMATO*

- Ing. Marco Giulio Maria Citterio, Membro *FIRMATO*

- Avv. Davide Ansanelli, Membro *FIRMATO*

- Dr. Cosmo Sposato, Segretario *FIRMATO*

Roma 17 novembre 2023