

Commissione esaminatrice delle domande pervenute in base alla procedura selettiva del 4 ottobre 2017 per n. 1 incarico di funzione dirigenziale di seconda fascia ex art. 19, comma 6 -quater del D.Lgs n. 165/2001 s.m.i. per l'esercizio della Direzione Personale (PER) -COD. A6

Avviso di procedura selettiva pubblicato su Amministrazione Trasparente il 4.10.2017.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Come previsto dall'Avviso di procedura selettiva la valutazione dei candidati avverrà per titoli e colloquio. La Commissione disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

TITOLI	40 PUNTI
COLLOQUIO	60 PUNTI

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Attitudine allo svolgimento di compiti di livello manageriale e competenze coerenti con la posizione da ricoprire desunta dalle esperienze professionali pregresse (esplicitate nel curriculum vitae, documentate e/o autocertificate dai candidati)

punteggio massimo

25 PUNTI

VOTO DI LAUREA

VOTAZIONE ESPRESSA IN	
110 ^{mi}	100 ^{mi}
110 e lode	100 e lode
110	100
105-109	95-99
100-104	90-94
<100	<90

Ripartizione punteggi	Punteggio massimo
5 punti	5 PUNTI
4,5 punti	
3,5 punti	
2,5 punti	
1 punto	
1 punto	

TITOLI POST LAUREAM CONSEGUITI

Dottorato di ricerca
Specializzazione universitaria
Master universitario di II livello
Altra laurea magistrale ovvero acquisita nel V.O.

Ripartizione punteggi	Punteggio massimo
3 punti	7 PUNTI
2 punti	
1 punto	
1 punto	

ALTRI TITOLI

Pubblicazioni con codici ISBN o ISSN
Altre pubblicazioni
Relazioni a convegni o docenze
Partecipazione a seminari o a corsi di formazione

Ripartizione punteggi	Punteggio massimo
0,50 punto per ciascuna pubblicazione	3 PUNTI
0,25 punto per ciascuna pubblicazione	
0,50 punto per ciascuna relazione a convegno o ciascuna docenza	
0,25 punto per ciascuna	

PUNTEGGIO MASSIMO PER I TITOLI

40 PUNTI

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

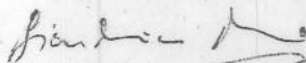
Il colloquio tenderà ad accertare l'attitudine allo svolgimento di compiti di livello manageriale e le competenze coerenti con la posizione da ricoprire con particolare riferimento al ruolo e ai principali compiti e funzioni meglio specificati nell'allegato 1 dell'Avviso di procedura selettiva. Circa le modalità del colloquio, lo stesso avverrà sulla base di due domande estratte dal candidato tra quelle preventivamente determinate dalla Commissione, con facoltà della medesima di approfondire gli argomenti e le tematiche pertinenti al richiamato allegato 1.

PUNTEGGIO MASSIMO PER COLLOQUIO

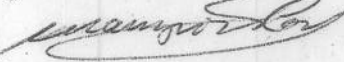
60 PUNTI

LA COMMISSIONE

Il Presidente



Avv. M. Di Carlo



Avv. A. Bruni

Alessandro Bruni

Il Segretario

